በደቡብ ብሔር ብሔረሰቦችና ህዝቦች ክልል መንግስት
South Nations Nationalities and People's Regional State
የስልጤ ዞን ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሃብት ልማት መምሪያ
Siltie Zone public Service and Human Resource Development Department

ቁጥር ስዞፐ/ሰ/የሰ/ሃ/ል 1429/ሥ·03
ቀ 18/07/2012

ለ ቂልጦ ወረዳ/ከተማ አስተዳደር ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ጽ/ቤት/ዩኒት

ጉዳዩ፣ **የፀደቀ ደንብ ስለመላክ ይሆናል**

የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት መጋቢት 7/2012 ዓ.ም ባካሄደው 119ኛው መደበኛ ስብሰባው በክልሉ በተለያየ የአስተደዳር እርከን በሹመት ሲያገለግሉ የነበሩና ከሀላፊነት የተነሱ ተሚዎች በሲቪል ሰርቪስ የሥራ መደብ ላይ የሚመደቡ ባለሙያዎች የሥራ ምደባ እና የደመወዝ አከፋፈል ሁኔታን በመወሰን የቀረበውን ረቂቅ ደንብ መሻሻያ ተመልክቶ የፀደቀ መሆኑን በመግለጽ የክልሉ ርዕሰ መስተዳድር ጽ/ቤት በቀን 10/7/2012 ዓ/ም በቁጥር ደኢ/ርመ-83/6126 በተፃፈ ደብዳቤ አሳውቆናል፡፡ በመሆኑም ደንብ ቁጥር 108/2006ን ለማሻሻል የፀደቀውን አንድ ጥራዝ ከዚህ ሸኚ ደብደቤ ጋር አባሪ በማድረግ የላክንላችሁ መሆኑን እየገለፅን፣ ደንቡ በሚፈቅደው መሠረት በጥንቃቄ ተግባራዊ እንዲደረግ እናሳውቃለን፡፡

//ከሰላምታ ጋር//

ኑረዲን ናስር መሀመድ
Nuredin Nasir Mohammed
ኃላፊ

ግልባጭ

- ✓ ለስልጤ ዞን ዋና አስተዳዳሪ
- ✓ ለመምሪያው ኃላፊ
- ✓ ለሰው ሀብት ስራ አመራር ዳይሬክቶሬት
  ወራቤ

Scanned by CamScanner

በደቡብ ብሔሮች ብሔረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት
የርዕሰ መስተዳድር ጽ/ቤት
South Nations, Nationalities and Peoples' Regional State
Office of the president

ቁጥር [illegible]/6126
Ref.No.
ቀን 10/07/2012
Date

ለክልሉ ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ቢሮ

ሀዋሳ፣

ጉዳዩ፡- **የፀደቀ ደንብ ስለመላክ**

የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት መጋቢት 1/2012 ዓ.ም ባካሄደው 119ኛ መደበኛ ስብሰባው በክልሉ በተለያየ የአስተዳደር እርከን በሹመት ሲያገለግሉ የነበሩ ከኃላፊነት የተነሱ ተሿሚዎች በሲቪል ሰርቪስ የስራ መደብ ላይ የሚመደቡ ባለሙያዎች የስራ ምደባ እና የደመወዝ አከፋፈል ሁኔታን ለመወሰን የቀረበውን ረቂቅ የደንብ ማሻሻያ ተመልክቶ አጽድቋል፡፡

በመሆኑም ደንብ ቁጥር 108/2006ን ለማሻሻል የፀደቀው አንድ ጥራዝ ከዚህ ሸኚ ደብዳቤ ጋር አያይዘን የላክንላችሁ መሆኑን እየገለጽን ተግባራዊ እንዲደረግ እናሳስባለን፡፡

ከሰላምታ ጋር

ጣመነ ተሰማ ዱባለ
Tamene Tessema Dubale
የርዕሰ መስተዳደርና የመስተዳደር ምክር ቤት ጽ/ቤት ኃላፊ
Office Of the President & Executive Council Head

ግልባጭ

- ለርዕሰ መስተ/ እና የመስተ/ም/ቤት ጽ/ቤት፣
- ለመስተዳድር ምክር ቤት ጉዳዮች ዳይሬክቶሬት፣

ሀዋሳ

Scanned by CamScanner

Southern Nations, Nationalities and Peoples' Regional State Attorney General

ቁጥር
Ref.No
ቀን 10/7/2012 ዓ/ም
Date

ለሐላ ርዕሰ መስተዳድር ጽ/ቤት

ሀዋሳ፣

ጉዳዩ፣ በረቂት ደንብ ላይ አስተያየት ስለመስጠት፣

ከላይ በርዕሱ ለመግለጽ እንደሞከርነው በቁጥር ደእ/ርመ83/5980 በቀን 01/07/2012 ዓ/ም በተፃፈ ደብዳቤ ከሹመት የወረዱ ኃላፊዎች በዝቅተኛ ደረጃ መደብ ላይ ተመድበው ሲሰሩ ከነጥብ ምዘና ደረጃ አሰጣጥ ሥርዓት እና የደመወዝ አከፋፈል ጋር ተያይዞ ለሚነሱ ጥያቄዎች ምላሽ ለመስጠት የሚያስችል የደንብ ቁጥር 108/2006 ማሻሻያ ረቂት ደንብ አስተያየትና የሕግ ቅርፀ አስይዘን እንድንልክላችሁ መጠየቃችሁ ይታወሣል።

በዚህ መሠረት ደንቡን አግባብነት ካላቸው ሕጐች ጋር በማገናዘብ ተገቢውን የሕግ ቅርጽ በማስያዝ እና በማስተካከል የሠራነውን 05 ገጽ ከዚህ ሸኚ ደብዳቤ ጋር አያይዘን መላካችንን እንገልፃለን።

ከሠላምታ ጋር

ጥላሁን አማኑኤል ኡንጢሶ
Tilahun Amanuel Untiso
የህግ ጉዳዮች ዘርፍ ምክትል ጠቅላይ ዐ/ህግ
Legal Affairs Division Deputy Attorney General

ግልባጭ

- ለዋና ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ ጽ/ቤት
- ለህግ ጥ/ማር/ማ/ዳይሬክቶሬት
  ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ፣

የመ.ሣ.ቁ P.O.Box 291
ስልክ Tel 046 220 7052 / 046 220 7058
ፋክስ Fax 046 2212437

እድሎ የሌለበት ... እናስወግድ!

Scanned by CamScanner

ደቡብ ነጋሪ ጋዜጣ

DEBUB NEGARIT GAZETA
OF THE SOUTHERN NATIONS NATIONALITIES AND PEOPLE'S REGIONAL STATE

ዓመት ቁጥር
ሀዋሳ ቀን 2012

በደቡብ ብሔሮች ብሔረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መስተዳድር ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ ደንብ

Year No
Hawassa /2020

የደቡብ ብሄር ብሄረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት የተሿሚዎችን ጥቅማጥቅምና ሌሎች የሥራ ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣውን ደንብ ቁጥር 108/2006 (እንደተሻሻለ) ለማሻሻል የወጣ ደንብ ቁጥር-------------/2012

ከኃላፊነት ቦታ የሚነሱ ተሿሚ አመራሮች በሲቪል ሰርቪስ የሥራ ምደባና ደረጃ በነጥብ የሥራ ምዘናና ደረጃ አወሳሰን ዘዴ የሚመደቡበት የአሰራር ሥርዓት መዘርጋት በማስፈለጉ፣

የደቡብ ብሄር ብሄረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት አስፈጻሚ አካላት ሥልጣንና ተግባራት እንደገና ለመደንገግ በወጣው አዋጅ ቁጥር 180/2012 በአንቀጽ 38 ንዑስ አንቀጽ 1 ለክልሉ መስተዳድር ምክርቤት በተሰጠው ስልጣን መሰረት ይህንን ደንብ አውጥቷል፡፡

1. አጭር ርዕስ

ይህ ደንብ "የደቡብ ብሄር ብሄረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት የተሿሚዎችን ጥቅማጥቅምና ሌሎች የሥራ ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣውን ደንብ ቁጥር 108/2006(እንደተሻሻለ) ለማሻሻል የወጣ ደንብ ቁጥር-------------/2012" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

2. ማሻሻያ

የደቡብ ብሄር ብሄረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት የተሿሚዎችን ጥቅማጥቅምና ሌሎች የሥራ ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣው ደንብ ቁጥር 108/2010(እንደተሻሻለ) እንደሚከተለው እንደገና ተሻሽሏል፡፡

SNNPR Public Service & Human Resource Development Bureau

Scanned by CamScanner

ሠ/ በክልል ተቋም ተመድቦ ሲያገለግል በስነበረ ተሿሚ

1) በሹመት መደብ ከ3 ዓመት በታች ያገለገለ ከሆነ ከመሾሙ በፊት የደረሰበት የሥራ ደረጃ ደመወዝ ላይ በሹመት ላይ ሆኖ የተረበት ጥቅማጥቅም አቻው የደረሰበት ታክሎ በቀድሞ ደረጃው ተመጣጣኝ የሥራ መደብ ላይ ወይም ባለበት የአስተዳደር መዋቅር ከትምህርት ዝግጅቱና ከሥራ ልምዱ አንጻር የሚያሟላው የተሻለ ክፍት መደብ ከተገኘ እንዲመደብ፣
2) ከ3 ዓመት እስከ 6 ዓመት ድረስ በሹመት ያገለገለ አመራር የስራ መደቡ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ እንደ ቅደም ተከተሉ በደረጃ XVIII ወይም በደረጃ XVII ክፍት የስራ መደብ ወይም እነዚህ የሥራ መደቦች ከሌሉ ደረጃ XVI የሚጠይቀውን የትምህርት ደረጃና የሥራ ልምድ የሚያሟላ ከሆነ የደረጃ XVI ደመወዝ እየተከፈለው ባሉ ክፍት መደቦች ላይ የሚመደብ ይሆናል፡፡
3) ከ6 ዓመት በላይ እና ከ10 ዓመት በታች በሹመት ያገለገለ አመራር የስራ መደቡ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ እንደቅደም ተከተሉ በደረጃ XVIII ወይም በደረጃ XVII የሚመደብ ሆኖ እነዚህ ክፍት የሥራ መደቦች ከሌሉ የደረጃ XVII የስራ መደብ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ የዚሁ ደረጃ ደመወዝ እየተከፈለው ባሉት ክፍት የሥራ መደቦች የሚመደብ ይሆናል፡፡
4) 10 ዓመት እና በላይ በሹመት ያገለገለ አመራር በትምህርት ዝግጅቱና በሥራ ልምዱ የሚያሟላበት ክፍት መደብ ካለ በደረጃ XVIII እንዲመደብ የሚደረግ ሲሆን መደብ ባይኖርም የደረጃ XVIII ደመወዝ እየተከፈለው በተገኘው ክፍት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ይደረጋል፡፡

ለ/ በዞን ፣ ሀዋሳ ከተማ አስተዳር፣ልዩ ወረዳ፣ ወረዳና ከተማ አስተዳደር ሲያገለግል ስለነበረ ተሿሚ

Scanned by CamScanner

[illegible]

ባለበት የአስተዳደር መዋቅር ከትምህርት ዝግጅቱ እና ከሥራ ልምዱ አንጻር የሚያሟላው የተሻለ ክፍት መደብ ከተገኘ እንዲመደብ ይደረጋል፤

2) ከ3 ዓመት እስከ 6 ዓመት ድረስ በሹመት ያገለገለ አመራር የስራ መደቡ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ እና ክፍት የስራ መደብ ካለ እንደ ቅደም ተከተሉ በደረጃ XV ወይም በደረጃ XIV ላይ ይመደባል። ሆኖም ግን ክፍት የስራ መደብ ከሌለ ደረጃ XIII የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ በደረጃው የስራ መደብ ባይኖርም ደመወዙን እያገኘ ክፍት የሥራ መደብ ላይ በአስተዳደር እርከኑ እንዲመደብ ይደረጋል።

3) ከ6 ዓመት በላይ እና ከ10 ዓመት በታች በሹመት ያገለገለ አመራር የሥራ መደቡ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ መስፈርት አሟልቶ ከተገኘ በደረጃ XV ይመደባል። ሆኖም ግን ክፍት መደብ ከሌለ የደረጃ XIV የሥራ መደብ ተፈላጊ ችሎታ መስፈርት የሚያሟላ ከሆነ ደረጃ XIV ክፍት መደብ ቢኖር ባይኖር የደረጃ XIV ደመወዝ እየተከፈለው ክፍት የሥራ መደብ ላይ በአስተዳደር እርከኑ እንዲመደብ ይደረጋል።

4) 10 ዓመት እና በላይ በሹመት ያገለገለ አመራር የትምህርት ዝግጅት የሥራ ልምድ የሚጋብዘው ክፍት መደብ ላይ በቀጥታ በደረጃ XV ይመደባል። መደቡ ካልተገኘ የደረጃ XV ደመወዝ እየተከፈለው ክፍት የሥራ መደብ ላይ በአስተዳደር እርከኑ እንዲመደብ ይደረጋል።

ሐ/ በቀበሌና በክፍለ ከተማ ሲያገለግል ስለነበረ ተሿሚ

1) በሹመት መደብ ከ3 ዓመት በታች ያገለገለ ከሆነ ከመሾሙ በፊት የደረሰበት የሥራ ደረጃ ደመወዝ ላይ በሹመት ላይ ሆኖ አቻው የደረሰበት ታክሎ በቀድሞ ደረጃው ተመጣጣኝ የሥራ መደብ ላይ ወይም ባለበት የአስተዳደር መዋቅር ከትምህርት ዝግጅቱ እና ከሥራ ልምዱ አንፃር የሚያሟላው የተሻለ ክፍት መደብ ከተገኘ እንዲመደብ ይደረጋል።

2) ከ3 ዓመት እስከ 6 ዓመት ድረስ በሹመት ያገለገለ አመራር የስራ መደቡ የሚጠይቀውን ተፈላጊ ችሎታ አሟልቶ ከተገኘ እንደ ቅደም ተከተሉ በደረጃ

[illegible]

3) ከ6 ዓመት በላይ [illegible] ዓመት [illegible] በሹመት ያገለገለ አመራር [illegible] መደቡ የሚጠይቀውን [illegible] ችሎታ መስፈርት አሟልቶ ከተገኘ በደረጃ XI ይመደባል። ሆኖም ግን የደረጃ XII ክፍት የሥራ መደብ ከሌለ ደረጃ XI ክፍት መደብ ቢኖር ባይኖር የደረጃ XI ደመወዝ እየተከፈለ ክፍት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ይደረጋል።

4) 10 ዓመት እና በላይ በሹመት ያገለገለ አመራር የትምህርት ዝግጅትና የሥራ ልምድ የሚጋብዘው ክፍት መደብ ከተገኘ በቀጥታ በደረጃ XII ይመደባል፡፡ ሆኖም ግን መደቡ ካልተገኘ የደረጃ XII ደመወዝ እየተከፈለው ክፍት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ይደረጋል፡፡

መ) በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ 4 ከፊደል ተራ ቁጥር ሀ-ሐ የተደነገገው ተፈፃሚ የሚሆነው የነጥብ ሥራ ምዘናና ደረጃ አወሳሰን ጥናት የሙከራ ትግበራ ድልድል ወቅት በሹመት መደብ ላይ የነበረና የመወዳደር ዕድል ባለማግኘቱ ዝቅ ባለ የባለሙያ መደብ ላይ ለተመደበ ወይም ይህ ደንብ ከፀደቀ በኋላ ከሃላፊነቱ ለተነሳ ወይም በልዩ ልዩ ምክንያት ወይም በትምህርት ምክንያት ከኃላፊነት ተነስቶ ትምህርቱን አጠናቆ ለተመለሰ አመራር ነው፡፡

2) ከደንቡ አንቀጽ 18 ንዑስ አንቀፅ 4 ቀጥሎ የሚከተሉት አዲስ ንዑስ አንቀፅ 5፣ 6፣ 7፣ 8፣ 9 ተጨምረዋል

18.5 በሹመት የተገኘ የሥራ ልምድ አያያዝ

የሥራ ልምድ አያያዝን በተመለከተ ለሚመደብበት የሥራ ደረጃም ሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የሥራ መደብ የሚጠይቀውን የትምህርት ዝግጅትና ልምድ ማሟላት የሚጠበቅበት ሲሆን በየአስተዳደር እርከኑ በሹመት የተገኘ ልምድ በሚመለከት ልዩ ሙያ ከሚጠይቁ የሥራ መደቦች ውጭ በሌሎች ክፍት የተገኘ የሥራ ልምዱ ተይዞለት እንዲመደብ ይደረጋል፡፡

Scanned by CamScanner

18.6 በሹመት ሲያገለግሉ በነበሩት የአስተዳደር መዋቅር መደብ ባለመገኘቱ ከፍ ባለ የአስተዳደር መዋቅር የሚመደቡ አመራሮች

በአመራርነት ይሰሩ ከነበሩበት የአስተዳደር መዋቅር መደብ ባለመገኘቱ ምክንያት ከፍ ያለ የአስተዳደር እርከን ከፍት የሥራ መደብ ተፈልጎ ምደባ የተሰጣቸውና የሚሰጣቸው አመራሮች በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ 4 ከፊደል ሀ እስከ ሐ ድረስ በተደነገገው መሰረት በሹመት ሲያገለግሉ ለነበሩበት የአስተዳደር እርከን በተፈቀደ የሥራ ደረጃ ላይ ይመደባሉ።

18.7 ከመምህርነት ሙያ ስለተሾሙ ኃላፊዎች

ሀ) ከመምህርነት ሙያ ተሹሞ ከ3 ዓመት በታች በአመራርነት ሲያገለግል የቆየና በተለያዩ ምክንያቶች ከኃላፊነት የተነሳ/የሚነሳ አመራር ወደ መምህርነት ሙያው ተመልሶ አቻወቹ የደረሱበት የሥራ ደረጃና ደመወዝ እየተከፈለው ወደ ቀድሞ ሥራው እንዲመለስ ይደረጋል።

ለ) ከመምህርነት ሙያ ተሹሞ ከ3 ዓመት በታች በአመራርነት ሲያገለግል የቆየና በተለያየ ምክንያት ከሃላፊነት የተነሳ /የሚነሳ አመራር ወደ መምህርነት ሙያ መመለስ የማይፈልግና ወደ ሲቪል ሰርቫንት መደቦች መመደብ ከፈለገ በመምህርነት ሲከፈለው የነበረው ደመወዝ ሳይጠበቅለት በሲቪል ሰርቪሱ የአሰራር ሥርዓት መሰረት እንዲመደብ ይደረጋል።

18.8 በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 4 መሰረት የስራ ምደባ ያገኘ ባለሙያ የክፍያ አፈጻጸም ተግባራዊ የሚሆነው አዲሱ የነጥብ ሥራ ምዘና ዘዴ የደመወዝ ስኬል አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 24/2012 አንቀጽ 7 ንዑስ አንቀጽ 3 መሰረት ይሆናል።

18.9 በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 4 መሰረት አንድ ጊዜ ምደባው የተስተካከለለት አመራር በድጋሚ የምደባ ጥያቄ ቢያቀርብ ጥያቄው ተቀባይነት አይኖረውም።

3) የደንቡ አንቀጽ 18 ንዑስ አንቀጽ 5 ንዑስ አንቀጽ 10 ሆኖ ተደንግጓል።

4) ደንቡ የሚጸናበት ጊዜ

ይህ ደንብ ከሐምሌ 1 ቀን 2011 ዓ/ም ጀምሮ የጸና ይሆናል።

ዕርስቱ ይርዳ

የደቡብ ብ/ብ/ሕ/ክ/መንግስት ምክትል ርዕሰመስተዳድር

Scanned by CamScanner